



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रतिवार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 50]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 27, 1997/पौष 6, 1919

No. 50]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 27, 1997/PAUSA 6, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जितसे कि यह भलग तंकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—उच्च 3—उप-उच्च (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
सेवा प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण साधारण  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the  
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

गुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1997

सा.का.नि. 418—इस मंत्रालय के विनांक 19  
नवम्बर, 1997 की अधिसूचना संख्या 4/21/95-एन ई.-II  
में आंशिक संशोधन करते हुए, अनुसूची के कालम 12 के  
अन्तर्गत निम्नलिखित जोड़ा जाएगा :—

(i) मद ख (क) (ii) के अंत में “समकक्ष” और  
“या” शब्द जोड़े जाएंगे ।

(ii) ख (ख) के वैकल्पिक उपबंध में “में से किसी”  
और “लेखा” शब्दों के बीच “आयोजित” शब्द  
जोड़े जाएंगे ।

[सं 4/21/95-एन ई.-II)]

पी. के. बैनर्जी, डेस्क अधिकारी (एन ई-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th December, 1997

G.S.R. 418.—In partial modifications of this  
Ministry's Notification No. 4/21/95-NE. II, dated  
19th November, 1997, the following additions may  
be made under column 12 of the Schedule :

- (i) At the end of item B (a)(ii), the words  
“equivalent” and “or” may be added.
- (ii) In alternative provision of B (b), the word  
“organised” between the words “any of  
the” and “Accounts” may be added.

[No. 4/21/95-NE. II]

P. K. BANERJEE, Desk Officer (NE-II)

(2555)

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1997

सांकेतिका ०५०५० ४१९ :—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के अन्तर्गत (ब) और (ग) द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल [एयर विंग अराजपक्षित (योधक) समूह "ग" पद] भर्ती नियम, 1997 है।
- (२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. लागू होना :

ये नियम इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची में उल्लिखित पद को लागू होंगे।

३. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो उपायद्वारा अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

४. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता, आदि :—

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

५. परिवीक्षा :

- (१) प्रवेश श्रेणी में काड़र में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा।
- (२) नियुक्ति प्राधिकारी, यदि ठीक समझे, तो उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखद्वारा करके, परिवीक्षा की अवधि को एक वर्ष से अनधिक और अवधि या अवधियों के लिए बढ़ा सकेगा।
- (३) परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान सरकार द्वारा व्यक्ति से यह अपेक्षा की जा सकेगी कि वह प्रशिक्षण और शिक्षा के ऐसे पाठ्यक्रम पूरे करे और ऐसी परीक्षाएँ उत्तीर्ण करें जो सरकार परिवीक्षा के समाधानप्रद रूप में पूरा करने की शर्त के रूप में ठीक समझती है।
- (४) सक्षम प्राधिकारी, जो ऐसा करने के लिए सक्षम है, परिवीक्षा के दौरान या परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा के विस्तार की अवधि के अंत में किसी भी समय परिवीक्षा पर नियुक्त किसी व्यक्ति की संतानों को कोई भी कारण बताए बिना, समाप्त कर सकेगा।

६. सेवा का दायित्व :

इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग पर नियुक्त व्यक्ति भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने के दायित्वाधीन होगा।

७. अधिवर्षिता :

काड़र में पद धारण करने वाले व्यक्ति की सेवानिवृत्ति ऐसे मास के अंतिम दिन के अपराह्न में प्रभावी होंगी जिस मास में वह व्यक्ति पचपन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है। यदि जन्म की तारीख मास के प्रथम दिन होती है, तो ऐसे व्यक्ति की सेवानिवृत्ति, उस मास के जिसमें वह व्यक्ति पचपन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पहले मास की अंतिम तारीख से अपराह्न में होगी। परन्तु केन्द्रीय सरकार, अति विशिष्ट परिस्थितियों में और उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखद्वारा करके, किसी व्यक्ति की सेवानिवृत्ति की आयु को एक बार में एक वर्ष तक बढ़ा सकेगी, किन्तु किसी भी दशा में अट्ठावन वर्ष की आयु से अधिक नहीं।

८. ज्येष्ठता :

विभिन्न प्रवर्गों/श्रेणियों के काड़र में पदों पर नियुक्त अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता, इस विषय में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

९. निरहता :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

#### 10. अन्यदेशीयों की अपावृत्ता :

इन नियमों के अधीन ऐसा कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संज्ञापित राय के सिवाय, नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों की कोई बात इन नियमों के अधीन नेपाल, सिक्किम या भूटान के व्यक्तियों को नियुक्त, नामांकन या नियोजन को विवर्जित नहीं करेगी ।

#### 11. सेवा की अन्य शर्त :

काउंसल में नियुक्त अधिकारियों, अन्य सेवा ग्रतों के संबंध में जो इन नियमों में विनिर्दिष्ट रूप में उपबंधित नहीं हैं, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 के अध्यधीन होंगे ।

#### 12. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

#### 13. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व समिक्षकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### 14. निर्वचन :

यदि इन नियमों के निर्वचन की बाबत कोई प्रश्न उठना है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा ।  
“अनुसूची संलग्न”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. ज्येष्ठ वायुयान मैकार्निक (निरीक्षक)	21 (इक्कीस)* (1997) *कार्यभार के आधार पर पार्श्वर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध “ग” अराजपर्वत, अननुसूचितवीय किया जा सकता है ।	रु 6500-200-10500

चयन पद अथवा अचयन पद सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं अधीन किये जाएं जिन वाले व्यक्तियों के लिए अयु-सीमा

अन्यान्य	नहीं ।	35 वर्ष । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारण करने के लिए निर्णयिक तारीख उस वर्ष के अस्तूबर मास की पहली तारीख होगी जिसमें भर्ती की जाएगी ।
5	6	7
अन्यान्य		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवेशका की अवधि, पर्दि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

(1) नगर विभाग भवानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त सुधांशु व्यवसाय में सीन वर्ष का डिप्लोमा ।

(2) सीमा सुरक्षा बल द्वारा अधारित किए गए वायुयान/हेलिकाप्टर के अनुरक्षण में आठ वर्ष का अनुभव ।

(3) शारीरिक मान "पुरुषों के लिए"

(क) ऊंचाई 165 सें.मी.० पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 सें.मी.० तक शिर्षिल की जा सकती है ।

(ख) सीना-76-80 सें.मी.० 20 वर्ष से कम आयु के अध्यक्षियों के लिए 2 सें.मी.० तक शिर्षिल की जा सकती है ।

(ग) भार-ऊंचाई के अनुसार ।

(घ) मानसिक रूप से स्वस्थ और शारीरिक रूप से लंबरुस्त होना चाहिए और उन्हें ऐसी किसी शारीरिक कमी/विकृति से भी मुक्त होना चाहिए ।

(ङ) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अहंता प्राप्त करनी चाहिए ।

महिलाओं के लिए

(क) ऊंचाई 150 सें.मी.० से कम नहीं होनी चाहिए ।

(ख) सीने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विर्भव प्राप्तियों, द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्साहित द्वारा—25 प्रतिशत

सीधी भर्ती द्वारा—75 प्रतिशत—जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा ।

(1) प्रोत्साहित :

ऐसा कर्तव्य वायुयान मैकेनिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रम के अधीन 40 वर्ष से कम आयु के ऐसे पदधारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जो 4500-125-7000 की श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्टंडर्ड-8 के अधीन विहित अहंताएं हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किमी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से भीक पहले धार्ति किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्हति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्हति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

**पुनर्नियोजन :**

मशस्त्र बल के ऐसे कामिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्टंच-8 के अधीन विवृत अर्हता है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख में उह संश्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है । तत्पश्चात् उहें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(सिविल पदों के प्रतिनिवेदन से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पारिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

—;

**प्रोन्हति/पुष्टि के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्हति समिति :**

लागू नहीं होता

1. महानिरीक्षक (प्रशासन), सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
2. उप-निदेशक, सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिशिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर, सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग) —सदस्य

2. कनिष्ठ बायूथान मैकेनिक (उप-निरीक्षक) 25 पच्चीस (1997) \*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” रु 4500-125-7000 अराजपत्रित, अननुशचिवीय

प्रबन्धन

नहीं

30 वर्ष

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक तारीख उस वर्ष के अक्टूबर मास की पहली तारीख होगी जिसमें भर्ती की जाएगी ।

## आवश्यक :

(i) नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त सुसंगत व्यवसाय में तीन वर्ष का डिप्लोमा और सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित किए गए वायुयान/हेलिकॉप्टर के अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव ।

(ii) शारीरिक मात्र : पुरुषों के लिए

(क) ऊंचाई—165 सें.मी०—पहाड़ी जनजातियों और श्राद्धालियों के लिए 5 सें.मी० तक शिथिल की जा सकती है ।

(ख) सीना—76—80 सें.मी०—20 वर्ष से कम श्रायु के अध्यर्थियों के लिए 2 सें.मी० तक शिथिल की जा सकती है ।

(ग) भार :—ऊंचाई के अनुसार

(घ) मानसिक रूप से स्वस्थ और शारीरिक रूप से तंदरस्त होना चाहिए और उन्हें ऐसी किसी शारीरिक कमी/विकृति से भी मुक्त होना चाहिए ।

(ड) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी चाहिए ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

## महिलाओं के लिए :

(क) ऊंचाई : 150 सें.मी० से कम नहीं होनी चाहिए ।

(ख) सीने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं है ।

प्रोन्नति द्वारा—25 प्रतिशत

सीधी भर्ती द्वारा—75 प्रतिशत

जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा

## (1) प्रोन्नति :

ऐसी सहायक वायुयान मैकेनिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रम के अधीन 35 वर्ष से कम श्रायु के ऐसे पदधारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जो 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तंभ-8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

(पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे ।)

## पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त

12

होने वाले हैं या रिंजर्स में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्टेभ-8 के अधीन विहित अर्हता है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशस्त्र बल से निर्भक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर छोड़े रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

13

14

प्रोन्हति/पुष्टि के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोन्हति भविति :

लागू नहीं होता।

1. उपनिदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
2. एक उपनिदेशक/उपमहानिरीक्षक, सी सु बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)—सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर, सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग)—सदस्य

1

2

3

4

3. सहायक वायुयान मैकेनिक 10 (दस)\* (1997) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” 4000-100-6000 रु  
(सहायक उप-निरीक्षक) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अराजपितत अनुनुसचिवीय  
किया जा सकता है।

5

6

7

अध्ययन

नहीं

28 वर्ष।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख उस वर्ष के अक्टूबर मास की पहली तारीख होगी जिसमें भर्ती की जाएगी।

8

9

10

लागू विमानत महानिदेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त मुसंगत व्यवसाय में 3 वर्ष का अनुभव और सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारात दिये वायुयान/हेलिकॉप्टर के अनुरक्षण में दो वर्ष का अनुभव या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के यांत्रिक, विशुल, उपकरण में प्रमाणापन तथा सीमा सुरक्षा

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

बल द्वारा धारित किए गए वायुयान/ऐप्पिकाप्टर के अनुरक्षण में पाँच वर्ष का अनुबंध ।

(1) शारीरिक भान : पुरुषों के लिए :

(क) ऊंचाई—165 सें. मी०—पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिए 5 सें. मी० तक शिर्षिल की जा सकती है ।

(ख) सीना—76—80 सें. मी०—20 वर्ष से कम आयु के अध्ययित्यों के लिए 2 सें. मी० तक शिर्षिल की जा सकती है ।

(ग) भार (ऊंचाई के अनुसार) ।

(घ) मानसिक रूप से स्वस्थ और शारीरिक रूप से तनुरूस्त होना चाहिए और उन्हें ऐसी किसी शारीरिक कमी/विकृति से भी मुक्त होना चाहिए ।

(ङ) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिंगित परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी चाहिए ।

महिलाओं के लिए :

(क) ऊंचाई 150 सें. मी० से कम नहीं होनी चाहिए ।

(ख) सीने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी ।

सेवी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन आरा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपकरण के अधीन ऐसे पदधारी जो सदृग पद धारण किए हुए हैं या जो 3200—4900 रु० की श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है तथा जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेसिल की भीधि पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेसिल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के सम्बन्ध में भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हता है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्वक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) ।

प्रोत्तरति/पुष्टि के लिए समूह “ग” विभागीय प्रोत्तरति सर्वमति :

1. उपर्यान्देशक (कार्यपाक), सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. एक उपर्यान्देशक/उप महानीरीक्षक, सी० सु० बल (जो महानीरीक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	—सदस्य	
3. मुख्य ईंजीनियर, सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग)	—सदस्य	

1	2	3	4
4. ज्येष्ठ रेडियो मैकेनिक (निरीक्षक)	01 * (एक) (1997) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसारचित्रीय	6500-200-10500 रु.
5	6	7	
अध्ययन	नहीं	लागू नहीं होता	
8	9	10	

लागू नहीं होता	आवश्यक ग्रहणताएं वैमानिकी के लिये नागर विमानन भवानिवेशालय द्वारा मान्यताप्राप्त तीन वर्ष का डिप्लोमा, किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंलैक्ट्रॉनिकी/रेडियो/संचार इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा। किसी मान्यताप्राप्त विमानन संगठन में आठ वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित वायुयान। हैलिकाप्टर में फिट किये गये विमान-धारित उपस्कर की सर्विसिंग और ओवरहॉलिंग करने में तीन वर्ष का अनुभव भी है या भारतीय वायुसेना का ऐसा बेतार मैकेनिक या भारतीय नौसेना का ऐसा ट्रेडमैन जिसके पास विमानवाहित रेडियो उपस्कर की सर्विसिंग और ओवरहॉलिंग करने में आठ वर्ष का अनुभव है। या सीमा सुरक्षा बल का ऐसा श्रेणी-1 रेडियो मैकेनिक जिसने आठ वर्ष सेवा की है जिसके अन्तर्गत सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित वायुयान/हैलिकाप्टर पर फिट किये गये विमानवाहित उपस्कर की सर्विसिंग और ओवरहॉलिंग का तीन वर्ष का अनुभव भी है।	लागू नहीं होता
प्रीन्सिपल द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनिनयोजन द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ रेडियो मैकेनिक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपकरण के अधीन 40 वर्ष से कम व्याय के ऐसे पदधारी जो सदृश पदधारण किये हुए हैं या जो 4500-125-7000 रु. की श्रेणी में पदधारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्टंप-9 के अधीन विहित ग्रहणताएं हैं।	

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति मेंठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है प्रातनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

पुनर्नियोजन :

(सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिये विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या इन्हीं में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ-9 के अधीन विहित अर्हता है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

13

14

प्रोन्ति पुष्टि के लिये समूह “ग” विभागीय प्रोन्ति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिरीक्षक (प्रशासन), सीमा सुरक्षा बाल—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक, सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा) —सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर, सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग) —सदस्य

1

2

3

4

5. कनिष्ठ रेडियो मैकेनिक \* 04 (चार) (1997) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” 4500-125-7000  
(उप नियोजक) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अराजपत्रित अनुसंचितीय किया जा सकता है।

5

6

7

अध्ययन

नहीं

30 वर्ष ।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख उस वर्ष के अक्तूबर मास की पहली तारीख होगी जिसमें भर्ती की जायेगी।

8

9

10

आवश्यक अर्हताएं

(1) दूरसंचार/इलैक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में नागर विमानन महानियोजन द्वारा मास्थताप्राप्त तीन वर्ष का डिप्लोमा या

आयु-नहीं,

अर्हता—हां

दो वर्ष

भारतीय वायुसेना का ऐसा समृह-1 बेतार मैकेनिक/रेडार मैकेनिक जो मैट्रिक्युलेट है।

(2) सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित वायुयान/हैलिकाप्टर पर फिट किये गये संचार/दिक्षालन उपस्कर क एनेस के अनुरक्षण/ओवरहाल करने में पांच वर्ष का अनुभव, या सीमा सुरक्षा बल का ऐसा श्रेणी-II रेडियो मैकेनिक जिसने पांच वर्ष सेवा की है जिसके अन्तर्गत सीमा सुरक्षा बल द्वारा धारित वायुयान/हैलिकाप्टर पर फिट किये गये विमानवाहित उपस्कर की सर्विसिंग और ओवर-हॉलिंग करने में दो वर्ष का अनुभव भा है।

शारीरिक मान : पुरुषों के लिये

(क) ऊंचाई-165 सें.मी. -- पहाड़ी जनजातियों और आदिवासियों के लिये 5 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।

(ख) सीना-76—80 सें.मी.—20 वर्ष से कम आयु के अन्यथियों के लिये 2 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।

(ग) भार-ऊंचाई के अनुसार।

(घ) मानसिक रूप से स्वस्थ और शारीरिक रूप से तन्दुरुस्त होना चाहिये और उन्हें ऐसी किसी शारीरिक कमी/विकृति से भी मुक्त होना चाहिये।

(ङ) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी चाहिये।

महिलाओं के लिये

(क) ऊंचाई 150 सें.मी. से कम नहीं होनी चाहिये।

(ख) सीने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।

प्रोन्नति द्वारा—25 प्रतिशत

सीधी भर्ती द्वारा—75 प्रतिशत

जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति

पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/

पुर्णनियोजन द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक रेडियो मैकेनिक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

जिसके प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपक्रमों के अधीन 35 वर्ष से कम आयु के ऐसे पदधारी जो सवृश पद

धारण किये हुए हैं या जो 4000—100—6000 रु. की श्रेणी में पद धारण किये हुए हैं और जिन्होंने

उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तर-8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वाल्युपद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

12

## पुर्णयोजन

(सशस्त्र बल के 'ऐसे' कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिये विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा नवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ-8 के अधीन विहित अर्हता है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मूक्त किया जाना है, तत्पश्चात् पुर्णनियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।)

(सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिवर्पिता की आयु तक पुर्णनियोजन)

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के लिये समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता।

1. उपनिवेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल—ग्राध्यक्ष
2. एक उपनिवेशक उपमहानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (जो महानिवेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा)—सदस्य
3. मुख्य ईजोनिवर, सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग)—सदस्य

1

2

3

4

6. सहायक रेडियो मैकेनिक 02 (दो)\* (1997) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" 4000-100-6000 रु.  
(सहायक उप-निरीक्षक) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अराजपत्र, अननुसन्धानीय किया जा सकता है।

5

6

7

प्रबन्धन

नहीं

28 वर्ष।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किय गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख उस वर्ष के अक्टूबर मास की पहली तारीख होगी जिसमें भर्ती की जायेगी।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) नागर विभानन महानिर्देशालय द्वारा मान्यता प्राप्त तीन वर्ष का डिप्लोमा और सुसंगत व्यवसाय में वो वर्ष का अनुभव या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से रेडियो व्यवसाय में प्रमाणपत्र तथा विभानन इलेक्ट्रॉनिक उपस्कर पर कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।

(ii) शारीरिक मान : पुरुषों के लिये

(क) ऊंचाई — 165 सें.मी. — पहाड़ी जनजातियों और प्रादिवासियों के लिये 5 सें.मी. शिथिल की जा सकती है।

(ख) सीनी—76, 80 सें.मी. — 20 वर्ष से कम आयु के प्रभ्यर्थियों के लिये 2 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।

(ग) भार—ऊंचाई के अनुसार।

(घ) मानसिक रूप से स्वस्य और शारीरिक रूप से तंदुरुस्त होना चाहिये और उन्हें किसी शारीरिक कमी/विहित से भी मुक्त होना चाहिये।

(ङ) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी चाहिये।

महिलाओं के लिये

(क) ऊंचाई 150 सें.मी. से कम नहीं होनी चाहिये।

(ख) सीनी की कीर्द्धा न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।

सीधी भर्ती द्वारा—  
जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपकरण के अधीन ऐसे पदधारी जो 3200-4900 रु. की श्रेणी में सदूष पद धारण किये हुए हैं और जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास स्तरभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पोषक प्रबंधन के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अवधि प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

पुनर्नियोजन

सांस्कृतिक बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिये विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के लिये के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास स्तरभ 8 के अधीन विहित अर्हता है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सांस्कृतिक बल से निर्मुक्त किया जाना है: तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रखने किया जा सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

प्रोन्नति/पुष्टि के लिये समूह “ग” :विभागीय प्रोन्नति समिति :

लोग महीं होता।

- उप-निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल—प्रध्यक्ष
- एक उप-निदेशक/उप-महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य  
(जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा)
- मुख्य इंजीनियर, सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग) —सदस्य

1

2

3

4

7. ज्येष्ठ केबिन कर्मिदल (निरीक्षक)	05 (पांच) (1997) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित प्रननुसंधिकीय	5500-175-9000 रु०
--	--	--	-------------------

5

6

7

प्रथयन

नहीं

30 वर्ष।

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए  
मनुवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष  
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख  
उस वर्ष के अक्टूबर मास की पहली तारीख होगी  
जिसमें भर्ती की जाएगी।

8

9

10

प्रावधारक अर्हताएँ :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) मैट्रिकुलेशन या उमसे ऊपर।

(ii) जिसके पास सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी  
विमानन संगठन में, जहां फ्लाइट पोतनीस (पर्सर)  
नियोजित हैं उड़ानगत खान-पान, फ्लाइट सर्वेक्षण,  
वायुयान के लदान में 6 वर्ष का अनुभव है।

(iii) शरीरिक मान : पुरुषों के लिए

(क) ऊंचाई—165 सेमी.—पहाड़ी जनजातियों  
और आदिवासियों के लिए 5 सेमी.  
तक शिथिल की जा सकती है।

(ख) सीना—76-80 सेमी.—20 वर्ष से कम  
आयु के प्रश्याधियों के लिए 2 सेमी., तक  
शिथिल की जा सकती है।

(ग) भार—ऊंचाई के अनुसार।

(घ) मानसिक रूप से स्वस्थ और शरीरिक  
रूप से तंदुरुस्त होना चाहिए और उन्हें  
ऐसी किसी शरीरिक कमी/विकृति से भी मुक्त  
होना चाहिए।

(ङ) शरीरिक वक्षता परीक्षण और लिखित परीक्षा  
में अर्हता प्राप्त करनी चाहिए।

महिलाओं के लिए :—

(क) ऊंचाई 150 सेमी. से कम नहीं होनी  
चाहिए।

(ख) सीने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।

प्रोन्नति द्वारा - 40 प्रतिशत  
सीधी भर्ती द्वारा - 60 प्रतिशत  
जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा ।

## प्रोन्नति :

ऐसा कनिष्ठ केबिन कर्मीदल, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपकरण के अधीन 35 वर्ष से कम आयु के ऐसे पदधारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या जो 4500-125-7000 रु. की श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है तथा जिनके पास स्तम्भ-8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं ।

या

सीमा सुरक्षा बल में ऐसा उप-निरीक्षक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जो प्रवाह से अंग्रेजी बोल सकता हो और जिसके पास उड़ानगत खान-पान या किसी प्रतिष्ठित भोजनालय में खान-पान सेवा में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे ।

## पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ-8 के अधीन विहित अर्हता है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है : तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।)

(सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

प्रोन्नति पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता ।

1. महानिरीक्षक (प्रशासन), सीमा सुरक्षा बल —— अध्यक्ष
2. एक उपनिदेशक/उप-महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल  
(जो महानिदेशक द्वारा पहले ही नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —— सदस्य
3. ज्येष्ठ कैप्टन/मुख्य इंजीनियर, सीमा सुरक्षा बल (एयर विग) —— सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. कनिष्ठ केबिनेट कर्मसूल (उप- निरीक्षक) (पांच)* *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	0.5 (पांच)* (1997)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसरितीय	4500-125- 7000 रु.	ग्रन्थन नहीं	25 वर्ष।	केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनु- देशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा शब्दावली करने के लिए निर्णायक तारीख उस वर्ष के अक्टूबर मास की पहली तारीख होगी जिसमें भर्ती की जाएगी

8

9

10

(I) बैटिकुलेशन या उससे ऊपर। बायू नहीं होता दो वर्ष

(II) जिसके पास सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विमानन संगठन में, जहाँ फ्लाइट प्रोतोनीय (पर्सर) नियो-  
जित है, उड़ानगत खान-पान, फ्लाइट सर्वेक्षण  
बायुयान के लदात में तीन वर्ष का अनुभव है।

(III) शारीरिक मान पुरुषों के लिए :

(क) ऊंचाई-165 सेमी.-पहाड़ी जनजातियों  
और शृण्डिवसियों के लिए 5 सेमी. तक  
शिथिल की जा सकती है।

(ख) सीना-76-80 सेमी.-20 वर्ष से कम  
आयु के अभ्यर्थियों के लिए 2 सेमी.  
तक शिथिल की जा सकती है।

(ग) भार-ऊंचाई के अनुसार।

(घ) मानसिक रूप से स्वस्थ और शारीरिक  
रूप से शुद्धस्त होना चाहिए। और  
उन्हें ऐसी किसी शारीरिक कमी/विकृति से  
भी मुक्त होना चाहिए।

(ड) शारीरिक दक्षता परीक्षण और लिखित  
परीक्षा में अर्हता प्राप्त करनी चाहिए।  
महिलाओं के लिए :

(क) ऊंचाई 150 सेमी. से कम नहीं  
होनी चाहिए।

(ख) सीने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।

11

सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण स्थानान्तरण/स्थानान्तरण-रण/पुनर्नियोजन द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उप-क्रम के अधीन 30 वर्ष से कम आयु के ऐसे पदधारी जो सदृश धारण किए हुए हैं ;

या

4000-6000/3200-4900 रु. की श्रेणी में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे पदधारी जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो धारा प्रवाह से अवैजी बोल सकता हो और जिसके पास उड़ानगत खानपान या किसी प्रतिष्ठित भोजनालय में खानपान-सेवा में तीन वर्ष का अनुभव है या जिसके पास स्तम्भ-8 के अधीन विहित अर्हता है ।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वास्तव पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे ।

पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि की भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हता है । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिवायिकता की आयु तक पुनर्नियोजन)

13

प्रोफ्रेशन/पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :--

1. उप निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल -प्रध्यक्ष
2. एक उपनिदेशक/उपमहानिरीक्षक/सीमा सुरक्षा बल (जो महानिदेशक द्वारा पहले ही नाम निर्दिष्ट किया जाएगा -सदस्य
3. ज्येष्ठ कैप्टन/मुख्य इंजीनियर, सीमा सुरक्षा बल (एयर विंग) -सदस्य

14

लागू नहीं होता

New Delhi, the 15th December, 1997

**GSR 419.**—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Border Security Force (Air Wing Non-Gazetted (Combatised) Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force, on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the post mentioned in the schedule annexed to these rules.

3. **Number, Classification and Scale of Pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed hereto.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid schedule.

5. **Probation.**—(1) Every person appointed to the cadre in the entry grade shall be on probation for a period of two years.

(2) The appointing authority may, if it thinks fit, for reasons to be recorded in writing, extend the period of probation for such further period or periods not exceeding one year.

(3) During the period of probation or extended period of probation, person may be required by the Govt. to undergo such courses of training and instructions and to pass such examinations as it may deem fit as the condition to satisfactory completion of probation.

(4) At any time during, or at the end of the period of probation or the extended period of probation, the authority competent to do so may terminate a person appointed on probation, without assigning any reasons, whatsoever.

6. **Liability of service.**—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

7. **Superannuation.**—The retirement of a person holding a post in the cadre shall take effect from the afternoon of the last day of the month in which such person attains the age of 55 years. In case the date of birth falls on the first day of a month, the retirement of such a person shall take effect from the afternoon of the last day of the month preceding the month in which such person attains the age of 55 years.

Provided that Central Government may, in very special circumstances and for reasons to be recorded in writing extend the retirement age of a person for a period of one year at a time but not in any case beyond the age of 58 years.

8. **Seniority.**—The inter-sc-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be determined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

9. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted shall be a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rules:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

10. **Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal, Sikkim or Bhutan under these rules.

11. Other condition of service.—The officers appointed to the Cadre shall be subject to the Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969 in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

12. Power to relax.—Whether the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

13. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and

other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

14. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

#### “SCHEDULE ATTACHED”

[F. No. 17/36/92-Pers-BSF[Pers-III]

J. B. KAUSHISH, Dcsk Officer  
(Pers-III)

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
1. Senior Aircraft Mechanic (Inspector)	21* (Twenty one) 1997	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Non-Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules (1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.
6	7	8	9
No	35 years. Relaxable for Govt. Servant by 5 year in accordance with instructions issued by the Central Govt. from time to time, Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the first day of the month of October of the year in which recruitment shall be conducted.	Essential: (i) Three year Diploma in the relevant trade recognised by Directorate General Civil Aviation. (ii) Eight year experience in maintenance of Aircraft/ Helicopter held by Border Security Force. (iii) Physical Standard (a) height-165 Centimeters relaxable by 5 Centimeter for hill tribes and Adhivasis. (b) Chest 76-80 Centimeter relaxable by 2 Centimeter for candidates below 20 years age.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

(c) Weight—corresponding to height.

(d) Must be mentally sound and good health and free from any physical defect/deformity.

(e) Must qualify the physical efficiency test and written test.

For female

(a) Height shall not be less than 150 Centimeters.

(b) There shall be no minimum requirement of chest.

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
10	11	12	13	14
Two years	By promotion-25% By direct recruitment-75% failing which by transfer on deputation/transfer/re-employment.	Promotion: Junior Aircraft Mechanic having eight years regular service in the grade. Transfer on deputation/ transfer/Officials below 40 years of age under Central Government/State Government/Public Undertaking : holding analogous posts or in the grade of Rs. 4500-125-7000 with five years service in the grade and possessing qualifications prescribed under Column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation department, shall ordinarily not exceed three years. (the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, depu-	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion/confirmation: 1. Inspector General (Administration)—Chairman Border Security Force 2. Deputy Director Border Security Force (as may be nominated by the Director General —Member 3. Chief Engineer Border Security Force (Air Wing)—Member	Not applicable

10

11

12

13

14

tationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

**Re-employment:**

The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification prescribed under column 8 shall be considered for transfer on deputation. Such persons shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

1	2	3	4	5
2. Junior Aircraft Mechanic (Sub Inspector)	25* (Twenty five) 1997	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non selection

\*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9
No	<p>30 years.</p> <p>Relaxable for Govt. Servant by 5 years in accordance with instructions issued by the Central Government from time to time.</p> <p><b>Note :</b> The Crucial date for determining the age limit shall be the first day of the month of October of the year in which recruitment shall be conducted.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Three year Diploma in the relevant trade recognised by Directorate General Civil Aviation with 5 year experience in maintenance of Aircraft / Helicopter held by Border Security Force.</p> <p>(ii) Physical Standard</p> <p>(a) height-165 cms relaxable by 5 cms for hill tribes and Adhivasis.</p> <p>(b) Chest-76-80 cms relaxable by 2 cms for candidates below 20 years age.</p> <p>(c) Weight-correspond to height</p> <p>(d) Must be mentally sound and good health and free from any physical defect/deformity.</p> <p>(e) Must qualify the physical efficiency test and written test.</p> <p><b>For female :</b></p> <p>(a) height shall not be less than 150 cms.</p> <p>(b) There shall be no minimum requirement of chest.</p>	Not applicable

Two years	By promotion-25% By direct recruitment-75% - failing which by transfer on deputation/transfer/re-employment.	(i) Promotion: Assistant Aircraft Mechanic with eight years regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer: Officials below 35 years age under Central Government/ State Government/Public Undertaking: holding analogous posts or in the grade of Rs. 4000-100-6000 with 5 years service in the grade and possessing qualifications prescribed under column 8. (Period of deputation period of deputation in including another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years.) (the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Re-appointment: The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification prescribed under column 8 shall be considered for transfer on deputation. Such persons shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of supernnuation with reference to civil posts).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation: 1. Deputy Director (Personnel) Border Security Force--Chairman 2. One Deputy Directory/DIG Border Security Force (as may be nominated by the Director General)--Member 3. Chief Engineer Border Security Force (Air Wing)--Member	Not applicable.
-----------	---	--	---	-----------------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. Assistant Aircraft Mechanic (Assistant Sub Inspector)	10* (Ten) 1997	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non Selection
---	-------------------	--	-------------------	---------------

\*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9
---	---	---	---

No	28 years. Relaxable for Govt. Servant by 5 years in accordance with instructions issued by the Central Govt. from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the first day of the month of October of the year in which recruitment shall be conducted.	Essential Three year Diploma in the relevant trade recognised by Directorate General Civil Aviation with two years experience in maintenance of the Aircraft/Helicopter held by Border Security Force, or, certificate from ITI in mechanical/electrical/Instrument with five years experience in maintenance of Aircraft/Helicopter (held by Border Security Force) (ii) Physical Standard (a) height-165 cms relaxable 5 cms for hill tribes and Adiyasis. (b) Chest-76-80 cms relaxable by 2 cms for candidates below 20 years age. (c) Weight-correspond to height (d) Must be mentally sound and good health and free from any (physical defect/deformity). (e) Must qualify the physical efficiency test and written test. For female (a) height shall not be less than 150 cms. (b) There shall be no minimum requirement of chest.	Not applicable
----	---	--	----------------

10	11	12	13	14
----	----	----	----	----

Two year	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer/re-employment	Transfer on deputation/transfer/Officials under Central Government/State Government Public Undertaking: holding analogous posts or in the grade of Rs. 3200-4900 with three years service and possessing qualifications prescribed under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department,	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation: 1. Deputy Director (Personnel) Border Security Force—Chairman 2. One Deputy Director/DIG Border Security Force (as may be nominated by the Director General) — Member 3. Chief Engineer Border Security Force (Air Wing) — Member	Not applicable
----------	--	---	---	----------------

shall ordinarily not exceed three years.

(the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). Re-employment:

The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification prescribed under column 8 shall be considered for transfer on deputation. Such persons shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of super-annuation with reference to civil posts).

1

2

3

4

5

4. Senior Radio Mechanic (Inspector)	01* (One)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Non selection
---	--------------	--	--------------------	---------------

\*Subject to variation dependent on workload.

No	Not applicable	Not applicable	Essential Qualifications : Three year Diploma recognised by Directorate General Civil Aviation for Avionics/three year diploma in Electronics/ Radio/Communication Engineering from recognised institution. (ii) Eight years experience including three year experience in servicing and overhauling of Air borne equipment fitted in Aircraft/Helicopter held by Border Security Force from a recognised Aviation organisation, OR, Group-I wireless mechanic of Indian Air Force or equivalent trades man of Indian Navy with minimum eight year experience in
----	----------------	----------------	--

servicing and overhauling of Airborne Radio equipment.

OR

Border Security Force Grade-I Radio Mechanic with eight year service including three year experience in servicing and overhauling of Air borne equipment fitted on Aircraft/Helicopter held by Border Security Force.

10	11	12	13	14
Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation/re-employment.	<p>Promotion:</p> <p>Junior Radio Mechanic with eight year regular service in the grade</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Officials below 40 years of the age under Central Government /State Government/ Public Undertaking: holding analogous posts or in the grade of Rs. 4500-125-7000 with five year service in the grade and possessing qualifications prescribed under column 9.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>(the departmental officers who are not in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inspector General (Administration) Border Security Force—Chairman</li> <li>2. Deputy Director Border Security Force (as may be nominated by the Director General)—Member</li> <li>3. Chief Engineer Border Security Force (Air Wing) —Member</li> </ol>	Not applicable

10	11	12	13	14
		<p>Re-employment:</p> <p>The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification prescribed</p>		

under column 9 shall be considered for transfer on deputation. Such persons shall be given deputation term upto the given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Force : thereafter they may be contained on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5
5. Junior Radio Mechanic (Sub Inspector)	04* (Four) 1997	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9
No	30 years. Relaxable for Govt servant by 5 year in accordance with instructions issued by the Central Govt. from time to time. Note : The crucial date for deter- mining the age limit shall be the first day of the month of October of the year in which recruitment shall be conducted.	Essential qualifications (i) Three year Diploma recogn- ised by Directorate General Civil Aviation in Telecommuni- cation/Electronic Engineering or Group-I Wireless mechanic/ Radar mechanic of IAF. with matriculation (ii) Five year experience in maintenance/overhaul of commu- nication/Navigation equipment fitted in Aircraft /Helicopter held by Border Security Force, OR, Border Security Force Grade-II Radio mechanic with five year service including two year experience in servicing and overhauling of airborne equipment fitted on Aircraft/ Helicopter held by Border Security Force. Physical Standard (a) height-165 cms relaxable by 5 cms for hill tribes and	Age-No Qualification-ye

## Adhivasis.

- (b) Chest : 76-80 cms relaxable by 2 cms for candidates below 20 years age.
- (c) Weight-correspon to height
- (d) Must be mentaly sound and good health and free from any physical defect/deformity.
- (e) Must qualify the physical efficiency test and written test.

## For female

- (a) height shall not be less than 150 cms
- (b) There shall be no minimum requirement of chest.

10	11	12	13	14
Two year	By promotion-25% By direct recruitment -75% - failing which by transfer on depu- tation/transfer/ re-employment.	<p>(i) Promotion: Assistant Radio Mechanic with eight years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/ transfer/Officials below 35 years age under Central Government/ State Government/ Public Undertaking: holding analogous posts or in the grade of Rs. 4000- 100-6000 with five year service in the grade and possessing qualifications pres- cribed under column 8. (Period of deputation : including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>(the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consi- deration for appointment by promotion).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director (Personnel) Border Security Force—Chairman</li> <li>2. One Deputy Director DIG Border Security Force (as may be nominated by the Director General)—Member</li> <li>3. Chief Engineer Border security Force (Air Wing)—Member</li> </ol>	Not applicable

10	11	12	13	14
		<b>Re-employment:</b> The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and Possessing qualification prescribed under column 8 shall be considered for transfer on deputation. Such persons shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of supernnuation with reference to civil posts).		

1	2	3	4	5
6. Assistant Radio Mechanic (Assistant Sub Inspector)	02* (Two) 1997	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9
No	28 years. Relaxable for Govt. Servant by 5 year in accordance with instructions issued by the Central Govt. from time to time Note : The crucial date for determining the age limit shall be the first day of the month of October of the year in which recruitment shall be conducted.	Essential: Three year Diploma recognised by Directorate General Civil Aviation with two year experience in relevant trade, or certificate from ITI in Radio trade with 5 year experience in working on Aviation Electronic equipment. (iii) Physical Standard (a) height-165 cms relaxable by 5 cms for hill tribes and Adhivasis. (b) Chest 76-80 cm relaxable by 2cms for candidates below 20 years age for candidates. (c) Weight-correspon to height. (d) Must be mentally sound and good health and free from any physical defect/deformity. (e) Must qualify the physical efficiency test and written test. For female (a) height shall not be less than 150 Centimeter. (b) There shall be no minimum requirement of chest.	Not applicable

10	11	12	13	14
Two year	<p>By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer/re-employment</p> <p>Transfer on deputation/transfer/Officials under Central Government State Government, Public Undertaking: holding analogous posts in the grade of Rs. 3200-4900 with three year service and possessing qualifications prescribed in column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>(the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p><b>Re-employment:</b></p> <p>The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification prescribed under column 8 shall be considered for transfer on deputation. Such persons shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with preference to civil posts).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director (Personnel) Border Security Force—Chairman</li> <li>2. One Deputy Director or/ DIG Border Security Force (as may be nominated by the Director General)—Member</li> <li>3. Chief Engineer Border Security Force (Air Wing) —Member</li> </ol>	Not applicable	

1	2	3	4	5
7. Senior Cabin Crew (Inspector)	05* (Five) 1997	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

No	30 years. Relaxable for Govt. Servant by 5 year in accordance with instructions issued by the Central Govt. from time to time. Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the first day of the month of October of the year in which recruitment shall be conducted.	Essential qualifications (i) Matriculation or above. (ii) Having six year experience on inflight catering, flight supervision, loading of aircraft from any Aviation Organisation recognised by the Government where flight Purfers are employed. (iii) Physical Standard (a) height-165 cms relaxable by 5 cms for hill tribes and Adhivasis. (b) Chest - 76-80 cms relaxable by 2 cms for candidates below 20 years age. (c) Weight-correspon to height (d) Must be mentally sound and good health and free from any physical defect/deformity. (e) Must qualify the physical efficiency test and written test. For female (a) height shall not be less than 150 cms. (b) There shall be no minimum requirement of chest.	Not applicable
----	---	--	----------------

10	11	12	13	14
Two year	By promotion-40% By direct recrt.-60% failing which by transfer on deputation/transfer/re-employment	(i) Promotion: Junior Cabin crew with five year regular service in the grade. Transfer on deputation/transfer/Officials below 35 years age under Central Government/State Government/Public Undertaking : holding analogous posts on in the grade of Rs. 4500-125-7000 with three year service in the grade and possessing qualifications prescribed under column 8. <b>OR</b> Sub Inspector in the Border Security Force with three year service in the grade having fluency in English speaking and having atleast three year experience in inflight catering	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation: 1. Inspector General (Admn.) Border Security Force—Chairman 2. One Deputy Director/ DIG Border Security Force (as may be nominated by the Director General)—Member 3. Senior Captain/Chief Engineer Border Security Force (Air Wing)—Member	Not applicable

10

11

12

13

14

or catering service in  
prestigious messes.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in samet or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed three years.

(the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

**Re-employment:**

The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserved within a period of one year and possessing qualification prescribed under column 8 shall be considered for transfer on deputation. Such persons shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces : thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of supernnuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5
8. Junior/Cabin Crew (Sub Inspector)	05* (Five) 1997	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-70000	Non Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9
No	25 years. Relaxable for Govt. Servant by 5 year in accordance with	Essential qualifications (i) Matriculation or above (ii) Having three year experience	Not applicable

instructions issued by the Central Govt. from time to time. Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the first day of the month of October of the year in which recruitment shall be conducted

in inflight catering, flight supervision, loading of aircraft from any Aviation Organisation recognised by the Government where flight purses are employed.

- (iii) Physical Standard
  - (a) height-165 cms relaxable by 5 cms for hill tribes and Adhivasis..
  - (b) Chest 76-80 cms relaxable by 2 Centimeter for candidates below 20 years age.
  - (c) Weight-correspon height.
  - (d) Must be menaly sound and good health and free from any physical defect/deformity.
  - (e) Must qualify the physical efficiency test and written test.
- For female
  - (a) height shall not be less than 150 Centimeters.
  - (b) There shall be no minimum requirement of chest.

10	11	12	13	14
Two year	Dirrect recruitment failing which by transfer on deputation/transfer/re-employment	<p>Transfer on deputation/transfer/ Officials below 30 years age under Central Government/ State Government/Public Undertaking: holding analogous posts</p> <p>OR</p> <p>Officials of the Border Security Force in the grade of Rs. 4000-6000/- 3200-4900 with three year regular service and having fluancy in English speaking with three year experience in inflight catering services or cateing services in prestigious messes or having qualification prescribed under column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director (Personnel) Border Security Force —Chairman</li> <li>2. One Deputy Director/DIG Border Security Force (as may be nominated by the Director General) —Member</li> <li>3. Senior Captain/Chief Engineer Border Security Force (Air Wing)—Member</li> </ol>	Not applicable

(the departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

**Re-employment:**

The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification prescribed under column 8 shall be considered for transfer on deputation. Such persons shall be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

[F.No. 17/36/92-Pers/BSF(Pers-III)]  
J.B. KAUSHISH, Desk Officer (Pers.)

वित्त मंत्रालय  
(आर्थिक कार्य विभाग)  
(मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग)  
शुद्धि पत्र  
नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1997

सा.का.नि. 420.—इस मंत्रालय की विनांक 31-5-97 के सा.का.नि. संख्या 240 के तहत प्रकाशित दिनांक 29-4-1997 की सम संख्यक अधिसूचना में :—

- (1) तकनीकी अधिकारी (मोल्ड कवर मैर्किंग प्लॉट) के पद से संबंधित क्रम संख्या 8 के सामने स्तम्भ संख्या 7 के अन्तर्गत “नहीं” पड़े तथा स्तम्भ के अन्तर्गत “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण” शब्दों को “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” पड़े;
- (2) प्रबंधक (फिलिंग एड) के पद से संबंधित क्रम संख्या 32 के सामने स्तम्भ 13 के अन्तर्गत “कार्य” को “आर्थिक कार्य विभाग” पड़े;

- (3) क्रम संख्या 35 के सामने, उप प्रबंधक (प्रोसेस) के पद से संबंधित स्तम्भ 13 के अन्तर्गत “टिप्पणी” में आए “विभागीय क्रम समिति” शब्दों को “विभागीय प्रोलंति समिति” पड़े;
- (4) तकनीकी अधिकारी (प्रोसेस) के पद से संबंधित क्रम संख्या 36 के सामने स्तम्भ 12 के अन्तर्गत “श्रद्ध सरकारी संगठन” शब्दों से पहले “स्वायतंशासी” शब्द पड़े;
- (5) सहायक प्रबंधक (कार्मिक/स्थापना) के पद से संबंधित क्रम संख्या 39 के सामने स्तम्भ 12 के तहत “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण” शब्दों के बाद “प्रल्पावधि संविदा सहित” शब्द पड़े;
- (6) अधिकारी (प्रबंधक सूचना सेवा) के पद से संबंधित क्रम संख्या 42 के सामने स्तम्भ 12 के अन्तर्गत “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (प्रल्पावधि संविदा सहित) रथानान्तरण” शब्दों को “प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण” पड़े;

(7) कमश: सम्पदा अधिकारी, वरिष्ठ कामिक महायक और क्रय अधिकारी के पदों से संबंधित व्राम संख्या 43, 45 और 51 के मामले में स्थानान्तरण (अन्तर्गत 'प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्यावधि मंविश महित)" को "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण" पढ़ें।  
[सं. एफ 4/23/92-पा.एम. (एम पी एम)]  
श्री. के. वेलुकुट्टी, उप प्रबंधक (मुद्रा एवं सिक्का)

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

(C. and C. Division)

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th December, 1997

G.S.R. 420.—In this Ministry's Notification of even number dated 29-4-1997 published vide G.S.R. No. 240, dated 31-5-1997 :—

(1) against serial number 8 relating to the post of Technical Officer (Mould Cover Making Plant), under column number 7 read 'No' ; and under column 11, read the words "Transfer/Transfer on deputation" as "Transfer on deputation".

(2) against serial number 32 relating to the post of Manager (Finishing End), under column 13 read "Affairs" as "Department of Economic Affairs".

(3) against serial number 35, relating to the post of Deputy Manager (Process), under column 13, read the words, "Departmental Purchase Committee" appearing in the "Note" as "Departmental Promotion Committee" ;

(4) against serial number 36, relating to the post of Technical Officer (Process), under column 12, read the word "Autonomous" before "Semi Government Organisation" ;

(5) against serial number 30, relating to the post of Assistant Manager (Personnel/Establishment), under column 12 read the words "including short term contract" after the words "Transfer on deputation" ;

(6) against serial number 42 relating to the post of Officer (Management Information Service) under column 12, read, "transfer on deputation (including short term contracts)/transfer" as "transfer on deputation/transfer".

(7) against serial number 43, 45 and 51, relating to the posts of Estate Officer, Senior Personnel Assistant and Purchase Officer respectively, under column 12, read the words "transfer on deputation (including short term contract)" as "transfer on deputation".

[No. F. 4/23/92-PM (SPM)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C)

जल भूनल परिवहन मंत्रालय

(नीचवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1997

मा.का.नि. 121—केन्द्रीय सरकार, पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 457 द्वारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करने द्वारा, वाणिज्य पोत परिवहन (चलत उन्मोचन प्रमाण पत्र) नियम, 1993 का मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षात नाम वाणिज्य पोत परिवहन (चलत उन्मोचन प्रमाण पत्र) मंशोधन नियम, 1997 है।

(ii) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2 वाणिज्य पोत परिवहन (चलत उन्मोचन प्रमाणपत्र) नियम, 1993 (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), के नियम 1 में, उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(2) ये अधिनियम की धारा 3 के खंड (42) में यथा परिभासित ऐसे नाविकों को लागू होंगे जो तोत पर कार्यगत हैं) जिसके अन्तर्गत कम से कम 200 टन मकाल भार वाले देशी व्यापार पोत और सुख्य भूमि तथा अंडमान और निकोबार द्वीप के बीच चल रहे अपनाट जलशान या जलशान और पोत परिवहन महानिदेशालय द्वारा भारतीय बर्मीदल या अधिकारी नियोजित करने के लिए अनुमति विदेशी ध्वज जलशान हैं) और ऐसे अध्यक्षियों को भी जो पोत परिवहन महानिदेशालय द्वारा अनुमोदित प्राणक्षण संस्थान से उन्नीस हूए हों।"

3. उक्त नियमों के नियम 2 में खंड (ख) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

"(ख) "च.उ.प्र." में चलत उन्मोचन प्रमाण पत्र सह-मध्यमी यात्री पश्चात दस्तावेज अभिप्रत है।"

4. उक्त नियमों के नियम 4 में,—

(1) उपनियम (2) में,

(क) खंड (ii) में "उचित मामलों में अनुकम्पा के आधार पर पोत परिवहन महानिदेशालय के विषेकानुसार 30 वर्ष तक शिशिलर्नीय शब्दों, कोष्ठकों और श्रकों का लोप किया जाएगा;

(ख) खंड (iii) में,—

(i) "गंपमैन और पोतनीस" शब्दों के पश्चात "विद्युत, इलेक्ट्रोनिकी, प्रणीत और कम्प्यूटर" शब्द अतः स्थापित किए जाएंगे;

(ii) "18 और 35 वर्ष के बीच" शब्दों और अंकों के स्थान पर "18 और 40 वर्ष के बीच" शब्द और अंक रखे जाएंगे;

(2) उपनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"(5) आवेदक ने किसी अनुमोदित प्रशिक्षण संस्थान से विहित सागर पूर्व प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।"

(3) उपनियम (6) का लोप किया जाएगा;

(4) उपनियम (7) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

"(8) अनुकम्पा के आधार पर नियोजन के मामले में पोत परिवहन महानिदेशालय उपनियम (5) के सिवाय सभी प्रवर्गों के संबंध में इस नियम के किसी एक या सभी उपबंधों को शिथिल कर सकेगा।

(9) ऐसा कोई आवेदक जो किसी भी हैसियत में बिना च.उ.प्र. के देशी व्यापार पोतों या यानी पोतों के अपतट पूर्ति जलदानों के फलक पर कार्यरत हैं, उसे निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूरा करने के अधीन रखते हुए, अधिनियम के अधीन च.उ.प्र. जारी किया जाएगा, अर्थात् :—

(i) यदि आवेदक ने अपतट पूर्ति जलदान पर 1 अप्रैल, 1993 से प्रारंभ होने वाली अवधि या वाणिज्य पोत परिवहन (चलत उन्मोचन प्रमाण पत्र) संघोधन नियम, 1997 के प्रारंभ के पश्चात् 12 महीने की समयित्री की तारीख के भीतर कम से कम कुल 12 महीने सेवा की है; या

(ii) आवेदक ने संबंधित पोत परिवहन कंपनी द्वारा सम्यक् रूप से प्राधिकृत जलदान के मास्टर या स्वामी द्वारा जरी किया गया ऐसा सेवा का प्रमाण पत्र दिया है जो बेतन पर्ची और मजदूरी नेखाओं से समर्थित है;

(iii) इस प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार के विशेषज्ञ चिकित्सा व्यवसायी द्वारा दिया गया विकित्सक दृष्ट्या योग्यता प्रमाण पत्र।"

5. उक्त नियमों का नियम 5 उस नियम के उपनियम (1) के रूप में पुनर्संस्थापित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संस्थापित उपनियम (1) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(2) प्रशिक्षणार्थी समुद्री दृंजीनियर, प्रशिक्षणार्थी रेडियो अधिकारी, और डेक कोडिट जिन्होंने विहित प्रशिक्षण पूरा कर लिया है और जो समुद्र में

जाने के पास हैं, वे पदधारी का रैंक या प्रवर्ग निर्दिष्ट करते हुए यदि उन्हें किसी पोत परिवहन कंपनी द्वारा प्रयोजित किया गया है सिवाय, ऐसे प्रशिक्षणार्थी रेडियो अधिकारियों के मामले में जिनसे ऐसा प्रयोजित पत्र अवैक्षित नहीं है, चलत उन्मोचन प्रमाण पत्र जारी करने के लिए निवेदन करने के भी पात्र होंगे।"

6. उक्त नियमों के नियम 11 का लोप किया जाएगा।

[फा० स० बी-11015/44/96-एम दी)]

के. एस. ईरन, अवर सचिव

नोट : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 292 (अ), दिनांक 19 मार्च, 1993 के द्वारा प्रकाशित हुए थे।

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Shipping Wing)

New Delhi, the 15th December, 1997

G.S.R. 421.—In exercise of the powers conferred by section 457 of the Merchant Shipping Act, 1958, (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Merchant Shipping (Continuous Discharge Certificate) Rules, 1993, namely :—

- (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Continuous Discharge Certificate) Amendment Rules, 1997.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Merchant Shipping (Continuous Discharge Certificate) Rules, 1993 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 1, for sub-rule (2), the following shall be substituted, namely :—
  - (2) They shall apply to seamen, as defined under clause (42) of section 3 of the Act, engaged on ships (including Home Trade ships of not less than 200 tons gross and offshore vessels or vessels plying between mainland and Andaman and Nicobar Islands and foreign flag vessels permitted to employ Indian crew or officers by the Directorate General of Shipping) and also to candidates who pass out of training institutes approved by Directorate General of Shipping."
3. In the said rules, in rule 2, for clause (b), the following shall be substituted, namely :—
  - (b) 'CDC' means a Continuous Discharge Certificate-cum-Seafarer's Identity Document."
4. In rule 4 of the said rules :—
  - in sub-rule (2),—
    - in clause (ii), the words, brackets and figures "relaxable upto 30 years at the discretion of the Director General of

Shipping in deserving cases on compassionate grounds" shall be omitted ;

(b) in clause (iii) :—

- after the words "man and purser" the words "electrical, electronics, refrigeration, and computers" shall be inserted ;
- for the words and figures "Between 18 to 35 years" the words and figures "Between 18 to 40 years" shall be substituted ;

(2) for sub-rule (5), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(5) An Applicant shall have successfully completed the prescribed pre-sea training from an approved training institute."

(3) the sub-rule (6) shall be omitted ;

(4) after sub-rule (7), the following sub-rules shall be inserted, namely :—

"(8) In the case of employment on compassionate grounds, Director General of Shipping may relax any or all of the provisions of this rule except sub-rule (5) in respect of all categories.

(9) An applicant who has been working on board Offshore Supply Vessels of Home Trade Ships or Passenger Ships in any capacity without a CDC shall be issued CDC under the Act, subject to fulfilling the following requirement, namely :—

- if the applicant has served on Offshore Supply Vessels for a total period of not less than 12 months within the period beginning from 1st April, 1993 and ending on a date 12 months after the commencement of the Merchant Shipping (Continuous Discharge Certificate) Amendment Rules, 1997 ; or

if the applicant has been working on Home Trade or Passenger Ships for a total period of not less than 6 months within the period beginning from 1st April, 1993 and ending on a date 6 months after the commencement of the Merchant Shipping (Continuous Discharge Certificate) Amendment Rules, 1997 ; or

- the applicant furnished a certificate of service issued by the Master or Owners of the vessels duly authenticated by the concerned shipping company and supported by salary slips or accounts of wages ;
- certificate of medical fitness by a medical practitioner specialised by Central Government for this purpose."

5. Rule 5 of the said rules shall be renumbered as sub-rule (1) of that rule and after sub-rule (1) so renumbered, the following sub-rule shall be inserted, namely :—

"(2) That Trainee Marine Engineer, Trainee Radio Officers and Deck Cadets, who have completed prescribed training and are eligible to proceed to sea shall also be eligible to request for issue of C.D.Cs. specifying the incumbent's rank or category if they are sponsored by the shipping companies except in the case of Trainee Radio Officers from whom such sponsorship letter need not be insisted upon."

6. In the said rules, rule 11 shall be omitted.

[F. No. B-11015/44/96-MT]  
S. K. DARGAN, Under Secy.

NOTE :—The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 292(E), dated the 19th March, 1993.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

मई विली, 6 नवम्बर, 1997

भारतीय संस्कृति 148/97

सा.क्र.नि. 422—राजपति, संविधान के प्रभुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 का और संगोष्ठी करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) संघोषण नियम, 1997 है।
- (2) ये राजपति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 की अनुसूची 3 के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुमति-3

## [नियम 4 और नियम 7 का उपनियम (2) देखिए।

मद्दती रेल सेवकों का वर्ग 1 रेल सेवक यो निलंबित करने या उस पर शास्ति अधिकारीपति करने के लिये सक्षम प्राधिकारी और उसका अपील प्राधिकारी स्वरूप

1	2	3	4
1. समूह "क" रेल सेवक	राष्ट्रपति-पूर्ण शक्तियां रेल बोर्ड—निलंबन तथा नियम 6 के खंड (1) से (4) तक में विनियिष्ट शास्तियां। महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक नियमित रूप से तैनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक की वर्तमान ह्यूटी निष्पादित करने के लिये सक्षम प्राधिकारी द्वारा जिसे भावेश दिया गया हो, महानिदेशक अ.अ.मा.स., प्रिसिपल रेलवे स्टाफ कालेज, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (जिसके पास उसके संगठन का स्वतन्त्र प्रभार हो) —कनिष्ठ प्रशासनिक भेड़ के अधिकारियों के मामले में निलंबन और नियम 6 के खंड (1), (3), (3-क), (3-ख) और (4) में विनियिष्ट शास्तियां। मुख्य विभागाध्यक्ष—कनिष्ठ वेतनमान के अधिकारियों के मामले में निलंबन तथा नियम 6 के खंड (1), (3), (3-क), (3-ख) तथा (4) में विनियिष्ट शास्तियां।	रेल सेवक यो निलंबित करने या उस पर शास्ति अधिकारीपति करने के लिये सक्षम प्राधिकारी और उसका अपील प्राधिकारी स्वरूप	राष्ट्रपति
2. समूह "ख" रेल सेवक	राष्ट्रपति-पूर्ण शक्तियां रेल बोर्ड—पूर्ण शक्तियां महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक नियमित रूप से तैनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक की वर्तमान ह्यूटी निष्पादित करने के लिये सक्षम प्राधिकारी द्वारा जिसे भावेश दिया हो, महानिदेशक अ.अ.मा.स., प्रिसिपल रेलवे स्टाफ कालेज, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (जिसके पास उसके संगठन का स्वतन्त्र प्रभार हो) —निलंबन तथा नियम 6 के खंड (1) से (4) में विनियिष्ट शास्तियां। सचिव, रेल बोर्ड, रेल सचिवालय सेवा के समूह "ख" के अधिकारियों के मामले में निलंबन तथा नियम 6 के खंड (1), (3), (3-क), (3-ख) तथा (4) में विनियिष्ट शास्तियां। मुख्य विभागाध्यक्ष—निलंबन तथा नियम 6 के खंड (1), (3), (3-क), (3-ख) तथा (4) में विनियिष्ट शास्तियां।	रेल बोर्ड रेल सचिवालय सेवा महाप्रबंधक/अपर महाप्रबंधक नियमित रूप से तैनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक की वर्तमान ह्यूटी निष्पादित करने के लिये सक्षम प्राधिकारी द्वारा जिसे भावेश दिया गया हो।	राष्ट्रपति

1

2

3

महाप्रबंधक की वर्तमान उद्यटी निष्पादित करने के लिये सक्षम प्राधिकारी द्वारा जिसे आदेश दिया गया हो।

3. रेल सेवक जो समूह "क" या समूह "ख" के रूप में वर्गीकृत नहीं हुए प्रथमत्र प्रस्थानी सहायक प्राधिकारी

राष्ट्रपति-पूर्ण शक्तियां  
रेल बोर्ड-पूर्ण शक्तियां  
महाप्रबंधक/प्रपर महाप्रबंधक नियमित रूप से तीनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक की वर्तमान उद्यटी निष्पादित करने के लिये सक्षम प्राधिकारी द्वारा जिसे आदेश दिया गया हो, महानिदेशक प्र. प्र. मा. स., प्रिसिपल रेलवे स्टाफ कालेज, मुख्य प्रशासनिक प्राधिकारी (जिसके पास उनके संगठन का स्वतन्त्र प्रभार हो)–निलंबन तथा नियम 6 के खंड (1), (3), (3-क), (3-ख) तथा (4) में विनिर्दिष्ट जास्तियां।

मुख्य विभागाध्यक्ष–निलंबन तथा नियम 6 के खंड (1), (3), (3-क), (3-ख) तथा (4) में विनिर्दिष्ट जास्तियां।

महाप्रबंधक/प्रपर महाप्रबंधक, नियमित रूप से तीनात महाप्रबंधक की अनुपस्थिति में महाप्रबंधक की वर्तमान उद्यटी निष्पादित करने के लिये सक्षम प्राधिकारी द्वारा जिसे आदेश दिया गया हो।

[का. सं. ई(डी एण्ड ए)/92 आर जी 6-151]  
डी. पी. त्रिपाठी, सचिव, रेलवे बोर्ड

क्र. सं. प्रधिसूचना तारीख भारत के राजपत्र के भाग-II खंड 3 के उपखंड(i)  
में प्रकाशित

सा. का. नि./क्र. सं.	प्रकाशन की तारीख			
1	2	3	4	5
1. ई(डी एण्ड ए) 66 आर जी 6-9	10-04-69	1531	24-06-69	
2. ई(डी एण्ड ए) 67 आर जी 6-13	07-04-71	1925	08-05-71	
3. ई(डी एण्ड ए) 70 आर जी 6-63	09-06-71	2501	03-07-71	
4. ई(डी एण्ड ए) 70 आर जी 6-60	19-10-71	5078	06-11-71	
5. ई(डी एण्ड ए) 70 आर जी 6-41	21-11-71	4050	30-10-71	
6. ई(डी एण्ड ए) 70 आर जी 6-43	12-11-71	5264	04-12-71	
7. ई(डी एण्ड ए) 70 आर जी 6-52	25-03-72	9467	08-04-72	
8. ई(डी एण्ड ए) 70 आर जी 6-69	17-11-72	3918	25-11-72	
9. ई(डी एण्ड ए) 69 आर जी 6-60	05-02-73	—	—	
10. ई(डी एण्ड ए) 71 आर जी 6-60	13-07-73	2897	06-10-73	
11. ई(डी एण्ड ए) 75 आर जी 6-35	05-04-77	1413	14-05-77	

1	2	3	4	5
12.	ई(डी एण्ड ए) 77 आर जी 6-46	07-07-78	2193	29-07-78
13.	ई(डी एण्ड ए) 76 आर जी 6-54	29-11-78	364	23-12-78
14.	ई(डी एण्ड ए) 77 आर जी 6-30	07-04-78	—	—
15.	ई(डी एण्ड ए) 79 आर जी 6-26	17-08-79	3057	08-09-79
16.	ई(डी एण्ड ए) 79 आर जी 6-12	25-10-79	3777	17-11-69
17.	ई(डी एण्ड ए) 78 आर जी 6-61	22-11-79	—	—
18.	ई(डी एण्ड ए) 79 आर जी 6-39	31-12-79	143	19-01-80
19.	ई(डी एण्ड ए) 79 आर जी 6-11	06-02-80	441	23-02-80
20.	ई(डी एण्ड ए) 71 आर जी 6-72	31-08-82	—	—
21.	ई(डी एण्ड ए) 81 आर जी 6-53	10-08-83	सा.का.नि./982	17-12-83
22.	ई(डी एण्ड ए) 81 आर जी 6-54	31-05-84	सा.का.नि./632	23-06-84
23.	ई(डी एण्ड ए) 82 आर जी 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	ई(डी एण्ड ए) 83 आर जी 6-45	13-06-85	3105	06-07-85
25.	ई(डी एण्ड ए) 80 आर जी 6-25	20-01-86	सा.का.नि./667	22-02-86
26.	ई(डी एण्ड ए) 85 आर जी 6-16	20-03-87	सा.का.नि./241	04-04-87
27.	ई(डी एण्ड ए) 83 आर जी 6-14	28-08-87	सा.का.नि./708	19-09-87
28.	ई(डी एण्ड ए) 87 आर जी 6-47	26-10-87	सा.का.नि./869	21-11-87
29.	ई(डी एण्ड ए) 87 आर जी 6-146	10-05-86	सा.का.नि./420	21-05-88
30.	ई(डी एण्ड ए) 88 आर जी 6-43	12-08-88	सा.का.नि./759	17-09-88
31.	ई(डी एण्ड ए) 84 आर जी 6-44	20-10-89	सा.का.नि./850	11-11-89
32.	ई(डी एण्ड ए) 88 आर जी 6-38	16-11-89	सा.का.नि./900	02-12-89
33.	ई(डी एण्ड ए) 90 आर जी 6-112	16-11-90	सा.का.नि./723	11-12-90
34.	ई(डी एण्ड ए) 91 आर जी 6-42	08-06-91	—	—
35.	ई(डी एण्ड ए) 90 आर जी 6-117	19-09-91	सा.का.नि./568	05-01-91
36.	ई(डी एण्ड ए) 89 आर जी 6-80	20-01-92	सा.का.नि./86	22-02-92
37.	ई(डी एण्ड ए) 90 आर जी 6-112	22-10-92	—	—
38.	ई(डी एण्ड ए) 92 आर जी 6-148	09-11-92	—	—
39.	ई(डी एण्ड ए) 92 आर जी 6-166	11-01-93	सा.का.नि./63	30-01-93
40.	ई(डी एण्ड ए) 93 आर जी 6-94	23-06-94	सा.का.नि./27	16-07-94
41.	ई(डी एण्ड ए) 95 आर जी 6-68	13-08-97	—	—

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railways Board)

New Delhi, the 6th November, 1997

R.B.E. No. 148/97

G.S.R. 422.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely :—

- (1) These Rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) Amendment Rules 1997.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Railway Servants (Discipline and appeal ) Rules, 1968, for Schedule III, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## “SCHEDULE III”

(See rule 4 and sub-rule (2) of rule 7)

Item No.	Class of Railway Servants	Authority empowered to place a Railway Servant under suspension or to impose penalty and its nature	Appellate Authority
1.	Railway Servants Group-A	<p>President—Full Powers</p> <p>Railway Board—Suspension and the penalties specified in Clauses (i) to (vi) of rule-6.</p> <p>General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager, Director General/RDSO, Principal/Railway Staff College, Chief Administrative Officers (having independent charge of their organisations)—Suspension and the penalties specified in Clauses (i), (iii), (iii-a), (iii-b) and (iv) of rule 6 in the case of Officers upto and including Selection Grade Officers of Junior Administrative Grade.</p> <p>Principal Heads of Departments—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a), (iii-b) and (iv) of rule-6 in the case of Officers in Junior Scale.</p>	<p>.....</p> <p>President</p> <p>President</p> <p>General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager.</p>
2.	Railway Servants Group-B	<p>President—Full Powers</p> <p>Railway Board—Full Powers</p> <p>General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the Current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager, Director General/RDSO, Principal Railway Staff College, Chief Administrative Officers (having independent charges of their organisation)—Suspension and the penalties specified in clauses (i) to (iv) of rule 6.</p>	<p>.....</p> <p>President Railway Board</p>

1	2	3
	Secretary, Railway Board—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a) (iii-b) and (iv) of rule 6 in the case of Group 'B' Officers of the Railway Secretariat Services.	Railway Board.
	Principal Heads of Department—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a) (iii-b) and (iv) of rule 6.	General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted Geoeral Manager.
2. Railway Servants not classified either as Group 'A' or Group 'B' such as Temporary Assistant Officers.	<p>President — Full Powers</p> <p>Railway Board—Full Powers</p> <p>General Manager /Additional General Manager who has been ordered by the the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager, Director, General/RDSO, Principal/Railway Staff College, Chief Administrative Officers (having independent charge of their organisations - Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a), (iii-b), and (iv) of rule 6.</p> <p>Principal Heads of Department Susension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a), (iii-b) and (iv) of rule 6.</p>	<p>.....</p> <p>President Railwey Board.</p> <p>General Manager/Additional General Manager who has been ordered by the Competent Authority to look after the current duties of General Manager in the absence of a regularly posted General Manager”.</p>

[F. No. E (D&amp;A)/92RG 6-151]

D.P. TRIPATHI, Secy.  
Railway Board

S.No.	Notification	Date	Published in the Gazette of India	
			GSR/SO No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	E(D&A)66 RG 6-9	10-4-69	1531	24-06-69
2.	E(D&A)67 RG 6-13	7-4-71	1925	08-05-71
3.	E(D&A) 70 RG 6-63	9-6-71	2501	03-07-71
4.	E(D&A)70 RG 6-60	19-10-71	5078	06-11-71

1	2	3	4	5
5.	E(D&A)70 RG 6-41	21-11-71	4050	30-10-71
6.	E(D&A)70 RG 6-43	12-11-71	5264	04-12-71
7.	E(D&A)70 RG 6-52	25-03-72	9467	08-04-72
8.	E(D&A)70 RG 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	E(D&A)69 RG 6-60	05-02-73	—	—
10.	E(D&A)61 RG 6-60	13-7-73	2897	06-10-73
11.	E(D&A)75 RG 6-35	5-4-77	1413	14-05-77
12.	E(D&A) 77 RG 6-46	7-7-78	2193	29-07-78
13.	E(D&A)76 RG 6-54	29-11-78	364	23-12-78
14.	E(D&A)77 RG 6-30	7-4-88	—	—
15.	E(D&A)79 RG 6-26	17-8-79	3057	08-09-79
16.	E(D&A)79 RG 6-12	25-10-79	3777	17-11-69
17.	E(D&A)78 RG 6-61	22-11-79	—	—
18.	E(D&A)79 RG 6-39	31-12-79	143	19-01-80
19.	E(D&A)78 RG 6-11	06-02-80	441	23-02-80
20.	E(D&A)81 RG 6-72	31-08-82	—	—
21.	E(D&A)81RG 6-631	10-08-83	GSR/982	17-12-83
22.	E(D&A)81 RG 6-54	31-05-84	GSR/632	23-06-84
23.	E(D&A)82 RG 6-29	30-03-85	1822	27-04-85
24.	E(D&A)83 RG 6-45	13-06-85	3105	06-07-85
25.	E(D&A)80 RG 6-25	20-01-86	GSR/667	22-02-86
26.	E(D&A)85 RG 6-16	20-03-87	GSR/241	04-04-87
27.	E(D&A)83 RG 6-14	28-08-87	GSR/708	19-09-87
28.	E(D&A)87 RG 6-47	26-10-87	GSR/869	21-11-87
29.	E(D&A)87 RG 6-146	10-05-86	GSR/420	21-05-88
30.	E(D&A)88 RG 6-43	12-08-88	GSR/759	11-09-88
31.	E(D&w) 84 RG 6-44	20-10-89	GSR/850	11-11-89
32.	E(D&A)88 RG 6-38	16-11-89	GSR/900	02-12-89
33.	E(D&A)90 RG 6-112	16-11-90	GSR/723	11-12-90
34.	E(D&A)91 RG 6-42	08-06-91	—	—
35.	E(D&A)90 RG 6-117	19-09-81	GSR/568	05-10-91
36.	E(D&A)89 RG 6-80	20-01-92	GSR/86	22-02-92
37.	E(D&A)90 RG 6-112	22-10-92	—	—
38.	E(D&A)92 RG 6-148	09-11-92	—	—
39.	E(D&A)92 RG 6-166	11-01-93	GSR/63	30-01-93
40.	E(D&A)93 RG 6-94	23-06-94	GSR/327	16-07-94
41.	E(D&A)95 RG 6-68	13-08-97	—	—